

UNIVERSIDAD DEL ESTE
Escuela de Estudios Profesionales

Taller #4

Esquema Visual Comparativo sobre capacitación, productividad, salud ocupacional y desarrollo profesional

Luz Evelyn Betancourt Pabón

ETEL 601 – Desarrollo de Adiestramientos Virtuales Corporativos

Dra. Guillermina Viruet

13 de julio de 2015

Esquema visual comparativo sobre capacitación, productividad,
salud ocupacional y desarrollo profesional



La capacitación es una técnica de formación que se le brinda a una persona o individuo en donde este puede desarrollar sus conocimientos y habilidades de manera más eficaz. La productividad se define en su expresión más elemental como la relación entre insumo y producto. La mejora de esa relación, conllevaría teóricamente a mayores niveles de bienestar. Por otro lado cuando hablamos de salud ocupacional nos referimos que es una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Por otro lado el desarrollo profesional es una fase del crecimiento personal que responde a las necesidades que presenta un individuo de auto-superación.

El desarrollo profesional del personal de una organización hace parte de los procesos de desarrollo de recursos humanos y es fruto de la inversión que hacen las empresas en las personas que las conforman. Es obtener nuevos conocimientos pertinentes al trabajo para tomar un nuevo reto en la carrera profesional. También es importante señalar que todos estos conceptos unidos

crean un efecto positivo en cualquier empresa. Así que es importante la capacitación para el desarrollo de destrezas y habilidades. La productividad aumentará a medida que se realice una capacitación, un desarrollo profesional y salud ocupacional. Un desarrollo profesional constante por parte de la compañía logrará también una mayor productividad y una mayor capacitación. Por último, tener una salud profesional establecida y utilizada para sus componentes mantendrá a sus empleados en la mayor disposición para ejercer su trabajo. Una empresa saludable y preparada obtendrá resultados muy positivos para su propio beneficio.

** Ver los siguientes enlaces para audio y video

<https://soundcloud.com/evelynbeta/levelynbetancourt-esquema-comparativo>

<https://www.youtube.com/watch?v=xi-nXhbFNjg&feature=youtu.be>

Referencias

Alexandre, N. M. C., & Guirardello, E. D. B. (2002). Adaptación cultural de instrumentos utilizados en salud ocupacional. *Rev Panam Salud Publica, 11*(2), 109-11. Recuperado de <http://www.scielosp.org/pdf/rpsp/v11n2/8381.pdf>

Definición de salud ocupacional - Qué es, Significado y Concepto. Recuperado de <http://definicion.de/salud-ocupacional/#ixzz3fnnuS5Zd>

Mertens, L. (2002). Formación, productividad y competencia laboral en las organizaciones. *Uruguay: CINTERFOR-OIT*. Recuperado de <http://ilo-mirror.library.cornell.edu/public/spanish/region/ampro/cinterfor/conf/2002/mertens/intro>.

Siliceo, A. (2006). *Capacitación y desarrollo de personal*. Editorial Limusa. Recuperado de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=CJhlsrSuIMUC&oi=fnd&pg=PA5&dq=capacitaci%C3%B3n&ots=IRgYgJ6H4V&sig=u8UJUnrUhDteTQXIqICy5O0WP-c#v=onepage&q=capacitaci%C3%B3n&f=false>